



**Discovery** Insights®

Petra Muster  
18 Jun 2008  
Full Circle Profil

Insights® Learning & Development Ltd  
[www.insights.com](http://www.insights.com)



**Insights®**



[www.insights.com](http://www.insights.com)

## Einleitung

Dieses Insights Discovery Full Circle Feedback-Profil basiert auf den Antworten der Feedback gebenden Gruppe und auf Petra Musters Selbsteinschätzung beim Ausfüllen des Insights Discovery Präferenz-Evaluators. Die Ursprünge der Persönlichkeitstheorie können bis in das 5. Jahrhundert v. Chr. zurückverfolgt werden, als Hippokrates erstmals vier unterscheidbare Energien / Temperamente entdeckte, die sich bei den Menschen individuell beobachten ließen. In der Folge entwickelten namhafte Wissenschaftler und Psychologen diese Theorien kontinuierlich weiter. Einen signifikanten Fortschritt brachten die Forschungsarbeiten des Schweizer Psychologen und Arztes Carl Gustav Jung. Das Insights Discovery System baut auf Jungs Persönlichkeitsmodell auf, das erstmals 1921 in seinem Werk "Psychologische Typen" veröffentlicht und in nachfolgenden Schriften weiterentwickelt wurde.

Erkenntnisse in der Verhaltensforschung haben aufgezeigt, dass die erfolgreichsten Menschen diejenigen sind, die sich selbst in ihren Präferenzen, sowie Stärken und Schwächen gut kennen. Dieses Wissen ermöglicht es ihnen, effektive Strategien für die Interaktion mit anderen zu entwickeln und sich besser auf die Anforderungen ihres Umfeldes einzustellen.

Dieses Insights Discovery Full Circle Feedback-Profil wurde aufgrund des Feedbacks eines Personenkreises aus dem Arbeitsumfeld von Petra Muster generiert. Täglich werden wir damit konfrontiert, wie uns andere wahrnehmen. Wenn wir diese Einsichten entsprechend nutzen, können wir die Beziehungen zu anderen und somit die Zusammenarbeit mit anderen in unserem Umfeld deutlich verbessern. Da nach Jung die Selbstwahrnehmung einen sehr hohen Stellenwert hat, wird dieses Full Circle Feedback-Profil immer mit dem persönlichen Insights Discovery Präferenz-Profil des Feedback-Empfängers kombiniert.

Im Feedback-Profil wird einerseits die aggregierte Gruppenwahrnehmung ausgewertet, andererseits wird deutlich gemacht wie die einzelnen Feedback gebenden Personen den Feedback-Empfänger individuell wahrnehmen.

Tauschen Sie sich über die Ergebnisse dieses Feedback-Profiles mit Kollegen, Freunden und jenen Personen aus, von denen Sie das Feedback erhalten haben. Erfahren Sie dadurch in welchen Bereichen andere Ihre Stärken sehen und diskutieren Sie die Unterschiede Ihrer Selbstwahrnehmung mit der Gruppe. Holen Sie sich ihr Feedback besonders zu den für Sie wichtigsten Bereichen ein und erarbeiten Sie einen Aktionsplan für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

## Überblick: Insights Discovery Farbenergien

Auch wenn wir eine Präferenz für die eine oder andere Farbenergie haben, verfügen wir grundsätzlich über alle Farbenergien und können sie situationsadäquat einsetzen.



## Überblick

### Basiert auf den Ergebnissen der Selbsteinschätzung

Diese Aussagen ermöglichen ein umfassendes Verständnis von Petra Musters Einstellungen und bevorzugten Verhaltensweisen bei der Kommunikation mit anderen in ihrem Arbeitsumfeld. Petra Muster und die Feedback gebenden Personen können diesen Abschnitt als Arbeitsgrundlage einsetzen, um die Vorlieben bei der Beziehungsgestaltung entsprechend zu berücksichtigen. Entnehmen Sie weitere Einzelheiten dem persönlichen Insights Discovery Präferenz-Profil.

### Petra Musters Interaktion mit anderen

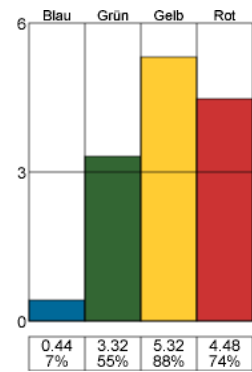
Petra Muster kann in Teams oder Arbeitsgruppen eine positive Grundeinstellung hervorrufen. Sie schätzt Menschen normalerweise gut ein und richtet ihre Aufmerksamkeit auf das Gute sowohl in Situationen als auch bei Menschen. Sie mag keine persönliche Kritik, da sie diese als Angriff auf ihre Integrität ansieht. Sie strahlt Sympathie und Verständnis aus, wodurch sie andere emotional unterstützt. Sie arbeitet am besten, wenn sie mit anderen in persönlichem Kontakt ist, was sie sehr genießt. Sie bezieht viel Freude und innere Zufriedenheit aus herzlichen Reaktionen anderer.

Sie geht vermutlich davon aus, dass sie mit jedem gut reden kann. Sie ist beliebt und gesellig und hat einen großen Freundes- und Bekanntenkreis. Auch wenn sie einmal mit Kollegen oder Vorgesetzten in Streit gerät, wird sie nicht lange einen Groll hegen. Es kommt ihr manchmal so vor, als ob niemanden sie wirklich versteht oder sich um sie kümmert. In diesem Zustand kann sie sehr emotional und ziemlich verwundbar sein. Sie bevorzugt kooperative Arbeitsstrukturen, die ihr viele Gelegenheiten bieten, ihre eigene Sicht der Dinge kund zu tun. Ihre Aufmerksamkeit ist nach außen gerichtet; dies ermöglicht es ihr, die Bedürfnisse und Beweggründe der anderen zu verstehen.

Am liebsten hat sie bei ihren Tätigkeiten direkten Kontakt zu anderen. Sie ist dafür bekannt andere zu inspirieren und zu ermutigen; dies hat mit ihren exzellenten zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu tun. Ausgeglichenheit und Toleranz sind für sie charakteristische Merkmale und sie verhält sich sehr diplomatisch. Dadurch sorgt sie für ein angenehmes Arbeitsklima. Petra Muster ist beliebt und beeindruckt andere mit ihrer Wortgewandtheit. Freiheit und Unabhängigkeit sind für sie hohe Werte. Es gelingt ihr leicht, andere für ihre Projekte zu begeistern und sie in den Arbeitsprozess einzubinden.

## Welche Präferenzen Petra Muster bei sich selbst wahrnimmt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Petra Muster sich selbst einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der Selbsteinschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Petra Muster hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Wie Petra Muster sich selbst einschätzt**

### Hauptstärken:

- Genießt und sucht die Vielfalt.
- Zeigt sich entgegenkommend und gibt die Unterstützung, erforderlich ist Handelt spontan.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster folgendermaßen wirken:

- Springt scheinbar wahllos von einer Aufgabe zur nächsten.
- Zieht nicht immer alle möglichen Folgen ihrer Handlungen in Betracht.
- Wird durch Routineaufgaben in ihrer Motivation beeinträchtigt.

### In einer führungsverantwortlichen Position zeigt Petra Muster folgende Tendenzen:

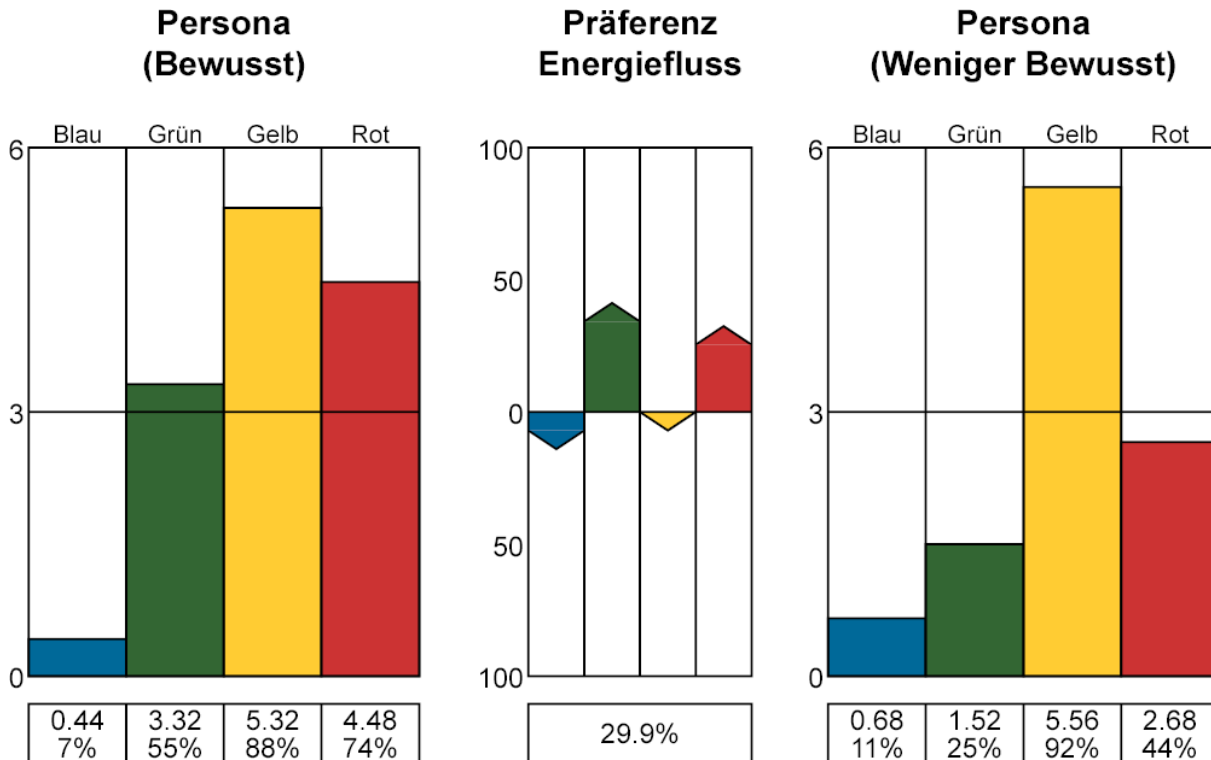
- Gestattet einzelnen Mitarbeitern zu viele Freiheiten.
- Fördert die freie Meinungsäußerung im Team.
- Toleriert keine öffentliche Bloßstellung und wehrt sich vehement, wenn es einmal so weit kommen sollte.

### Raum für persönliche Notizen

## Grafik der Präferenzwerte

Basiert auf den Ergebnissen der Selbsteinschätzung

**Petra Muster**  
17 Jun 2008

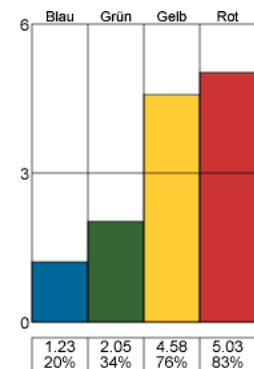


Das Ergebnis der Selbsteinschätzung von Petra Muster beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators wird in der Grafik der Bewussten Persona in Form von Farbbalken dargestellt. Der höchste Farbbalken repräsentiert die Hauptfarbenergie. Die Informationen, die aus dem Discovery Full Circle Feedback-Profil abgeleitet werden können, dienen Petra Muster als Leitlinien, wie sie sich auf Personen in alltäglichen Interaktionen, und auf die Feedback gebenden Personen im Besonderen besser einstellen und somit die Kommunikation effektiver gestalten kann.

Das "Discovery Full Circle Handbuch - Einführung" gibt zahlreiche Hinweise für die Verbesserung der Kommunikation von Personen mit unterschiedlichen Hauptfarbenergien. Es gilt eine einfache Grundregel - finden Sie die Balance der Hauptfarbenergien, indem Sie Ihre Hauptfarbenergie auf jene Ihres Gesprächspartners einstellen und anpassen. Lassen Sie sich von diesen Anregungen stimulieren - und wie Carl Gustav Jung sagte: "Jedes Individuum ist die Ausnahme von der Regel."

## Wie die Feedback gebende Gruppe die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie die Feedback gebende Gruppe Petra Muster wahrnimmt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der Selbsteinschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Die Feedback gebende Gruppe hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



Wie die Feedback gebende Gruppe Petra Muster einschätzt

### Aus Sicht der Feedback gebenden Gruppe zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Nimmt Chancen wahr und nutzt diese.
- Kann scheinbar Unmögliches verwirklichen.
- Ist eine konzeptionelle Denkerin, die den Gesamtzusammenhang sieht.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf die Feedback gebende Gruppe folgendermaßen wirken:

- Lässt es manchmal an der Aufmerksamkeit für Einzelheiten fehlen.
- Wird bei Routineaufgaben und ständig wiederkehrenden Arbeitsabläufen ungeduldig.
- Ist eher impulsiv und übersieht wichtige Punkte.

### Aus Sicht der Feedback gebenden Gruppe zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

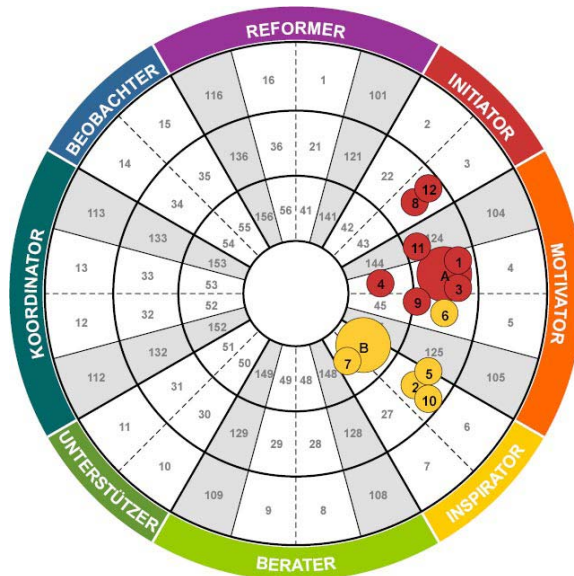
- Erscheint manchen als oberflächlich und die Aufmerksamkeit auf sich lenkend.
- Zieht andere in ihren Bann.
- Kann andere durch ihren Blick nach vorn "beflügeln".

### Raum für persönliche Notizen

## Das Insights Discovery Full Circle Rad

Basiert auf den Ergebnissen der Einschätzungen der Feedback gebenden Gruppe

Diese Insights Raddarstellung zeigt einerseits Petra Musters Radpositionierung und andererseits jene Typuszuordnungen von Petra Muster, die die einzelnen Feedback gebenden Personen vorgenommen haben sowie die aggregierte Zuordnung der Feedback gebenden Gruppe.



A		Feedback gebende Gruppe	24: Initiierender Motivator (Klassisch)
B		Petra Muster	46: Motivierender Inspirator (Anpassungsfähig)

### Feedback gebende Gruppe

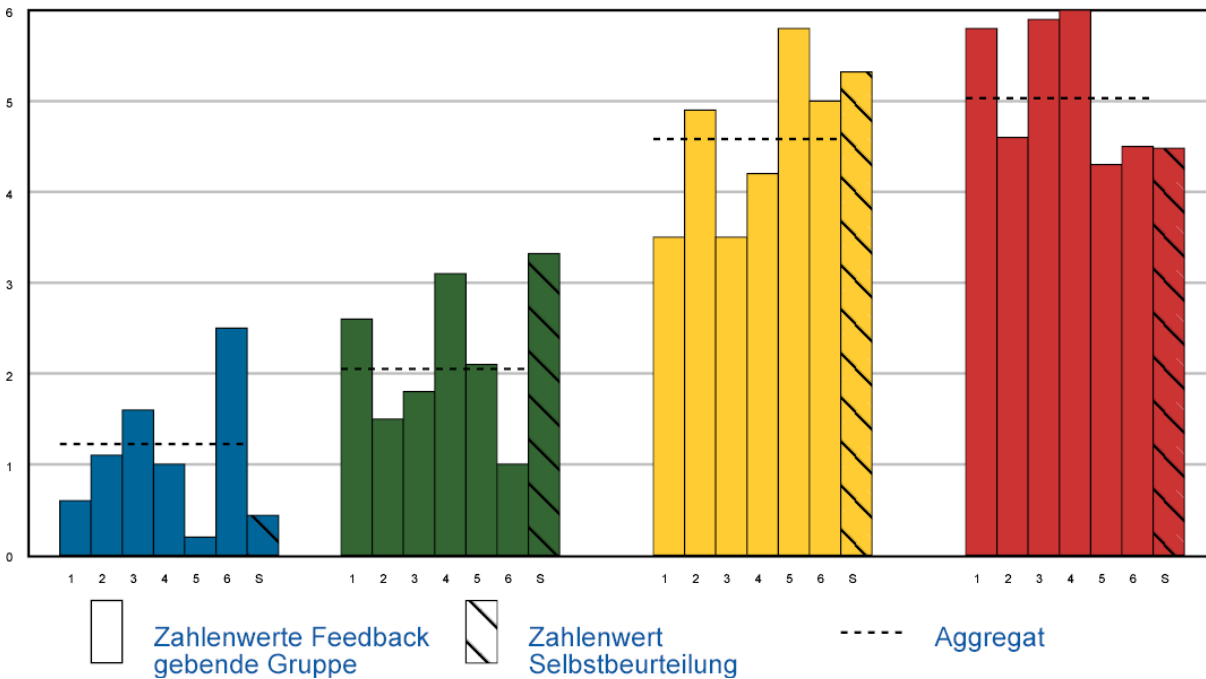
1		Feedbackgeber 1	24: Initiierender Motivator (Klassisch)
2		Feedbackgeber 2	26: Motivierender Inspirator (Klassisch)
3		Feedbackgeber 3	24: Initiierender Motivator (Klassisch)
4		Feedbackgeber 4	44: Initiierender Motivator (Anpassungsfähig)
5		Feedbackgeber 5	26: Motivierender Inspirator (Klassisch)

6		Feedbackgeber 6	25: Inspirierender Motivator (Klassisch)
7		Feedbackgeber 7	47: Beratender Inspirator (Anpassungsfähig)
8		Feedbackgeber 8	23: Motivierender Initiator (Klassisch)
9		Feedbackgeber 9	24: Initiierender Motivator (Klassisch)
10		Feedbackgeber 10	26: Motivierender Inspirator (Klassisch)
11		Feedbackgeber 11	24: Initiierender Motivator (Klassisch)
12		Feedbackgeber 12	23: Motivierender Initiator (Klassisch)



## Discovery Full Circle Farbenergieverteilung

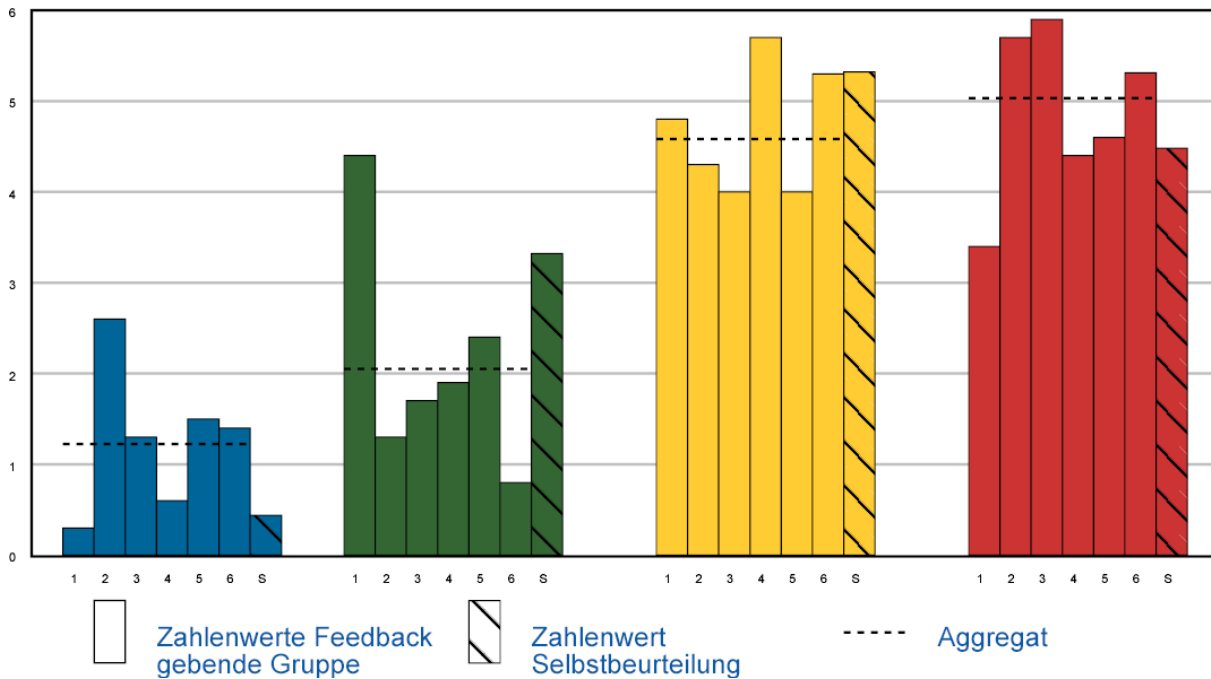
Im folgenden Abschnitt werden die Feedbackergebnisse der einzelnen Feedback gebenden Personen mit den Ergebnissen von Petra Muster verglichen. Die Grafikdarstellung zeigt die einzelnen Farbenergiebalken und gibt den Aggregatwert der Gruppe an.



ID	Vorname Name	Blau	Grün	Gelb	Rot
1	Feedbackgeber 1	0,60	2,60	3,50	5,80
2	Feedbackgeber 2	1,10	1,50	4,90	4,60
3	Feedbackgeber 3	1,60	1,80	3,50	5,90
4	Feedbackgeber 4	1,00	3,10	4,20	6,00
5	Feedbackgeber 5	0,20	2,10	5,80	4,30
6	Feedbackgeber 6	2,50	1,00	5,00	4,50
S	Petra Muster	0,44	3,32	5,32	4,48
---	Aggregat der Gruppe	1,23	2,05	4,58	5,03

## Discovery Full Circle Farbenergieverteilung

Im folgenden Abschnitt werden die Feedbackergebnisse der einzelnen Feedback gebenden Personen mit den Ergebnissen von Petra Muster verglichen. Die Grafikdarstellung zeigt die einzelnen Farbenergiebalken und gibt den Aggregatwert der Gruppe an.

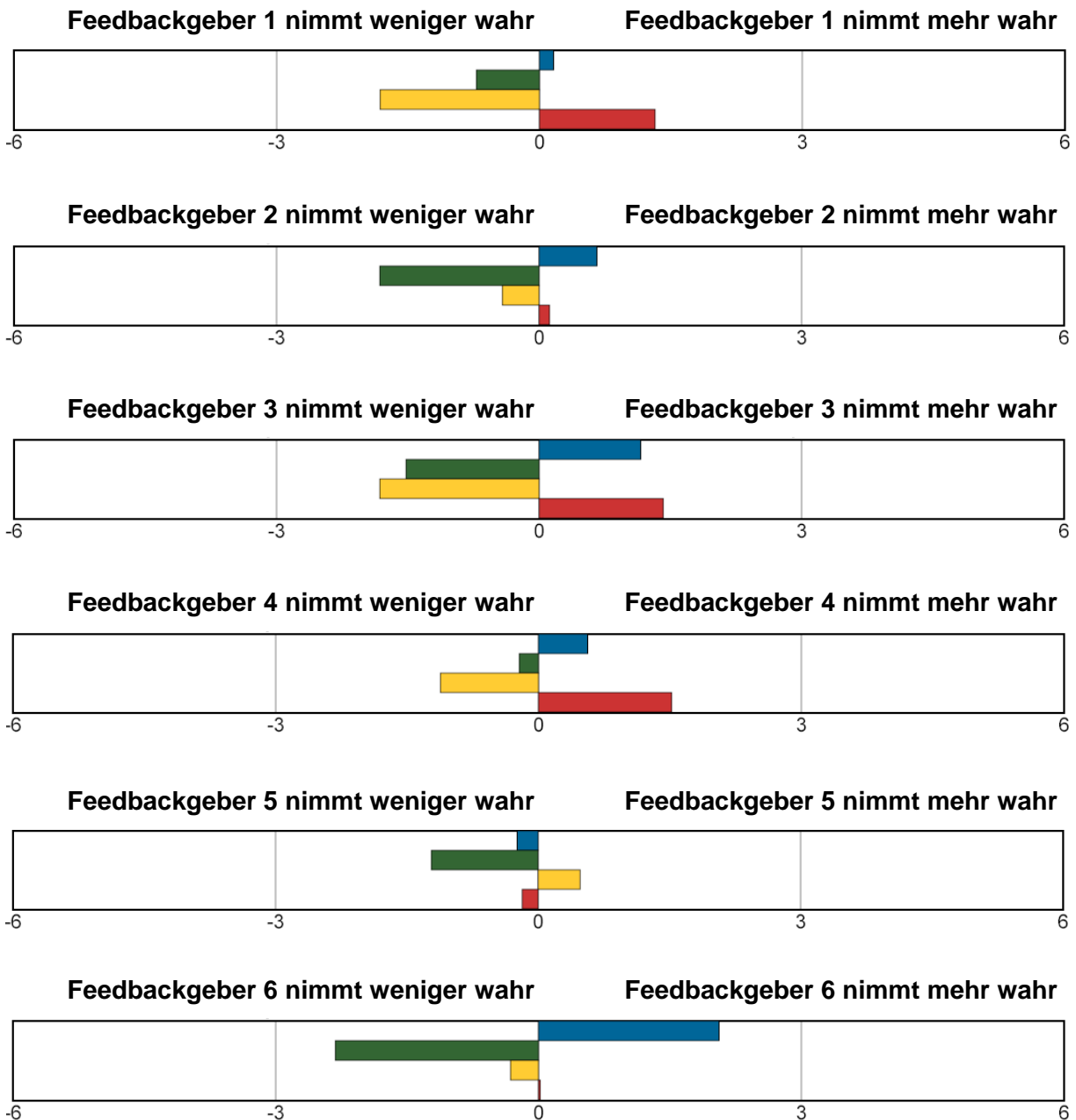


ID	Vorname Name	Blau	Grün	Gelb	Rot
1	Feedbackgeber 7	0,30	4,40	4,80	3,40
2	Feedbackgeber 8	2,60	1,30	4,30	5,70
3	Feedbackgeber 9	1,30	1,70	4,00	5,90
4	Feedbackgeber 10	0,60	1,90	5,70	4,40
5	Feedbackgeber 11	1,50	2,40	4,00	4,60
6	Feedbackgeber 12	1,40	0,80	5,30	5,31
S	Petra Muster	0,44	3,32	5,32	4,48
---	Aggregat der Gruppe	1,23	2,05	4,58	5,03

## Vergleich der Ergebnisse

In untenstehender grafischer Darstellung werden die Feedback Ergebnisse der einzelnen Feedback gebenden Personen mit den Ergebnissen der Empfängerin verglichen. Farbenergiebalken links der 0-Linie zeigen auf, dass die Feedback gebende Person diese Farbenergie weniger wahrnimmt als die Empfängerin. Farbenergiebalken rechts der 0-Linie zeigen auf, dass die Feedback gebende Person diese Farbenergie in höherem Maße wahrnimmt als die Empfängerin selbst.

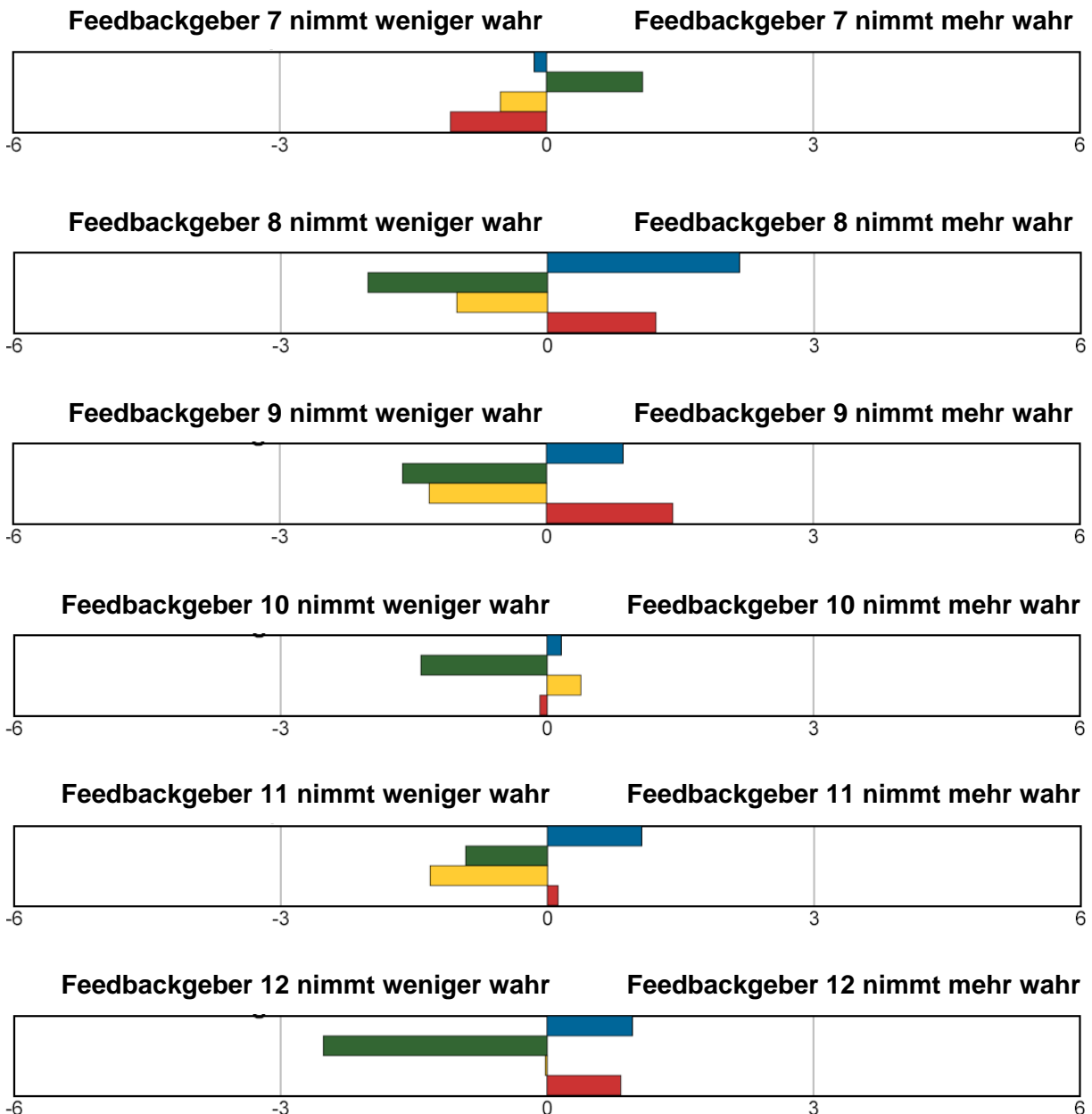
### Vergleich der individuellen Grafikdarstellungen



## Vergleich der Ergebnisse

In untenstehender grafischer Darstellung werden die Feedback Ergebnisse der einzelnen Feedback gebenden Personen mit den Ergebnissen der Empfängerin verglichen. Farbenergiebalken links der 0-Linie zeigen auf, dass die Feedback gebende Person diese Farbenergie weniger wahrnimmt als die Empfängerin. Farbenergiebalken rechts der 0-Linie zeigen auf, dass die Feedback gebende Person diese Farbenergie in höherem Maße wahrnimmt als die Empfängerin selbst.

### Vergleich der individuellen Grafikdarstellungen



## Vergleich der Ergebnisse

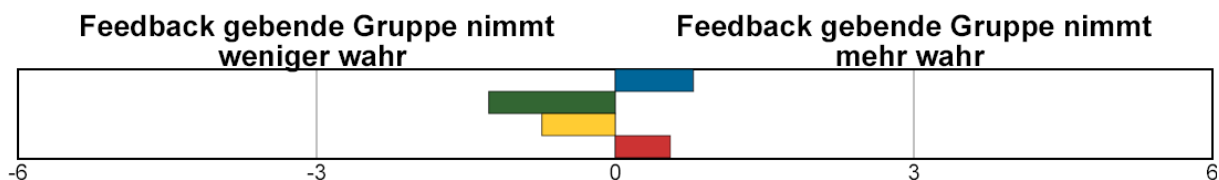
Untenstehende Tabelle vergleicht die - auf der vorgehenden Seite bereits grafisch dargestellten - Feedback Ergebnisse der einzelnen Feedback gebenden Personen mit jenen von Petra Muster in Form von Zahlenwerten. Ein negativer Wert bedeutet, dass die Person die entsprechende Farbenergie weniger ausgeprägt in der Empfängerin sieht. Ein positiver Wert, dass sie die Farbenergie in höherem Maße in der Empfängerin erkennt, als die Empfängerin selbst.

### Vergleich der individuellen Zahlenwerte

	<b>Blau</b>	<b>Grün</b>	<b>Gelb</b>	<b>Rot</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 1	<b>+0,16</b>	<b>0,72</b>	<b>1,82</b>	<b>+1,32</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 2	<b>+0,66</b>	<b>1,82</b>	<b>0,42</b>	<b>+0,12</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 3	<b>+1,16</b>	<b>1,52</b>	<b>1,82</b>	<b>+1,42</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 4	<b>+0,56</b>	<b>0,22</b>	<b>1,12</b>	<b>+1,52</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 5	<b>0,24</b>	<b>1,22</b>	<b>+0,48</b>	<b>-0,18</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 6	<b>+2,06</b>	<b>2,32</b>	<b>0,32</b>	<b>+0,02</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 7	<b>0,14</b>	<b>+1,08</b>	<b>0,52</b>	<b>1,08</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 8	<b>+2,16</b>	<b>2,02</b>	<b>1,02</b>	<b>+1,22</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 9	<b>+0,86</b>	<b>1,62</b>	<b>1,32</b>	<b>+1,42</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 10	<b>+0,16</b>	<b>1,42</b>	<b>+0,38</b>	<b>-0,08</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 11	<b>+1,06</b>	<b>0,92</b>	<b>1,32</b>	<b>+0,12</b>
Vergleich der Werte mit Feedbackgeber 12	<b>+0,96</b>	<b>2,52</b>	<b>0,02</b>	<b>+0,83</b>

## Vergleich der Ergebnisse

### Vergleich der aggregierten Grafikdarstellungen



### Vergleich der aggregierten Zahlenwerte

	<b>Blau</b>	<b>Grün</b>	<b>Gelb</b>	<b>Rot</b>
Petra Muster	<b>0,44</b>	<b>3,32</b>	<b>5,32</b>	<b>4,48</b>
Aggregat der Gruppe	<b>1,23</b>	<b>2,05</b>	<b>4,58</b>	<b>5,03</b>
Differenz	<b>+0,79</b>	<b>1,27</b>	<b>0,74</b>	<b>+0,55</b>
Zahlenwerte der Gruppe: hoch	<b>2,60</b>	<b>4,40</b>	<b>5,80</b>	<b>6,00</b>
Zahlenwerte der Gruppe: niedrig	<b>0,20</b>	<b>0,80</b>	<b>3,50</b>	<b>3,40</b>

## Persönliche Mitteilungen

Beim Ausfüllen des Full Circle Feedback-Evaluators hatte die Feedback gebende Gruppe die Möglichkeit, für die Empfängerin bestimmte persönliche Mitteilungen zu machen. Bitte lesen Sie hier

### Was bewundern Sie an Petra Muster am meisten?

- |                  |   |
|------------------|---|
| Feedbackgeber 1  | Ideenreichtum; Durchsetzungsfähigkeit; Energie  |
| Feedbackgeber 2  | Am meisten bewundere ich bei Petra, wie es ihr gelingt auf ungemein charmante Art eine enorme Führungsstärke und Leitfunktion in Gruppenprozessen auszuüben und dabei gleichzeitig sehr viel positive Energie einzubringen. |
| Feedbackgeber 3  | Frau Petra Muster wirkt auf mich sehr eloquent, fachlich überzeugend und gepflegt. Sie ist daher eine äußerst angenehme Geschäftspartnerin.   |
| Feedbackgeber 4  |   |
| Feedbackgeber 5  | Neue Ideen und viel Begeisterung reißen einen mit. Gute Motivationsfähigkeit!   |
| Feedbackgeber 6  |   |
| Feedbackgeber 7  | Ihre Fähigkeit, kreative Lösungen zu finden, Menschen 'aufzuschließen', mit Gruppen umzugehen, ihre Integrität und Richtungsstabilität,   |
| Feedbackgeber 8  | Extrem ausgeprägte Analysefähigkeit komplexer Sachverhalte und just in time Übertragung in perfekte ziel- und handlungsorientierte Lösungsvorschläge.   |
| Feedbackgeber 9  | Engagement und Einsatzbereitschaft, Fähigkeit andere zu überzeugen und zu motivieren, ausgeprägte Zielstrebigkeit und sehr gutes Durchsetzungsvermögen ohne dabei rücksichtslos oder ungerecht zu sein, sehr gerecht        |
| Feedbackgeber 10 |   |
| Feedbackgeber 11 | Offenheit und Spontaneität Sieht das große Bild Schottet nicht ab sondern integriert und will gemeinsam Dinge voranbringen  |
| Feedbackgeber 12 | Offenheit, Flexibilität, Sympathie, Durchhaltevermögen, Unternehmergeist, positives Denken, schafft es immer wieder, andere zu begeistern und mitzureißen   |

## Persönliche Mitteilungen

**Zu welchen Entwicklungsschritten würden Sie Petra Muster ermutigen, um die Anforderungen des Arbeitsumfeldes erfolgreicher zu bewältigen?**

- |                  |   |
|------------------|---|
| Feedbackgeber 1  | Innehalten; Luft holen; abgeben; weniger könnte manchmal mehr sein  |
| Feedbackgeber 2  |   |
| Feedbackgeber 3  |   |
| Feedbackgeber 4  |   |
| Feedbackgeber 5  | Einzelne Aufgaben auch abarbeiten bzw. eineindeutig delegieren. Schritte nacheinander tun.  |
| Feedbackgeber 6  | Lernen nicht in allen Situationen die Weisheit gepachtet zu haben und loslassen zu können; ihre Konsequenz mit situationsgerechter adäquater Geduld besser zu kombinieren.  |
| Feedbackgeber 7  | Weniger könnte möglicherweise manchmal mehr sein. Es ist wichtig, Schwerpunkte zu setzen und die richtigen Signale zu senden (eigene Botschaften sollten die Erwartungen des eigenen Umfeldes an die eigene Leistung und an mögliche Entwicklungen nicht unnötig erhöhen) |
| Feedbackgeber 8  | Delegieren, Loslassen, Relaxen;-)   |
| Feedbackgeber 9  |   |
| Feedbackgeber 10 |   |
| Feedbackgeber 11 |   |
| Feedbackgeber 12 |   |



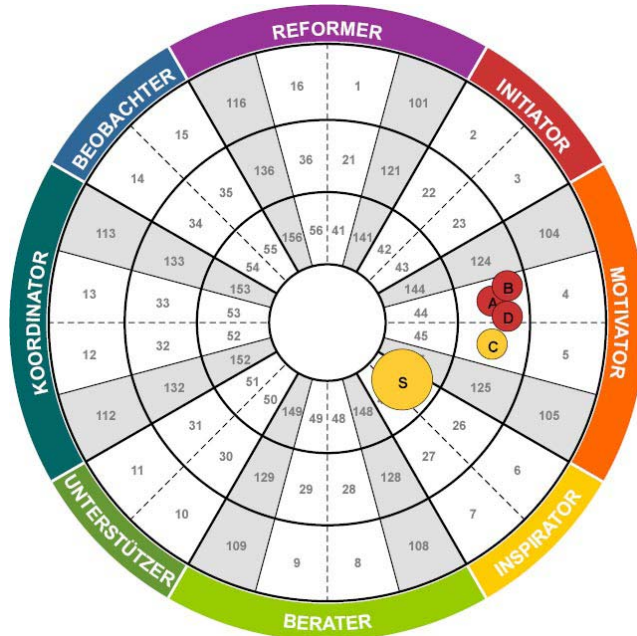
## Persönliche Mitteilungen

Hier haben Sie die Möglichkeit, eine persönliche Mitteilung zu machen:

- Feedbackgeber 1      Vergiss dich in all den Herausforderungen nicht.
- Feedbackgeber 2
- Feedbackgeber 3      Ich kann mir gut vorstellen, den beruflichen Kontakt zu Frau Petra Muster zu intensivieren.
- Feedbackgeber 4
- Feedbackgeber 5
- Feedbackgeber 6
- Feedbackgeber 7
- Feedbackgeber 8      Ein Geschäftsmann wollte vom Meister wissen, was das Geheimnis eines erfolgreichen Lebens sei. Sagte der Meister: 'Mach jeden Tag einen Menschen glücklich!' Und er fügte als nachträglichen Gedanken hinzu: '... selbst wenn dieser Mensch du selbst bist.' Nur wenig später sagte er: 'Vor allem, wenn dieser Mensch du selbst bist.' (Unbekannt)
- Feedbackgeber 9
- Feedbackgeber 10
- Feedbackgeber 11
- Feedbackgeber 12      Es ist bereichernd mit Petra zusammenzuarbeiten.

## Funktionszugehörigkeit der Feedback Geber

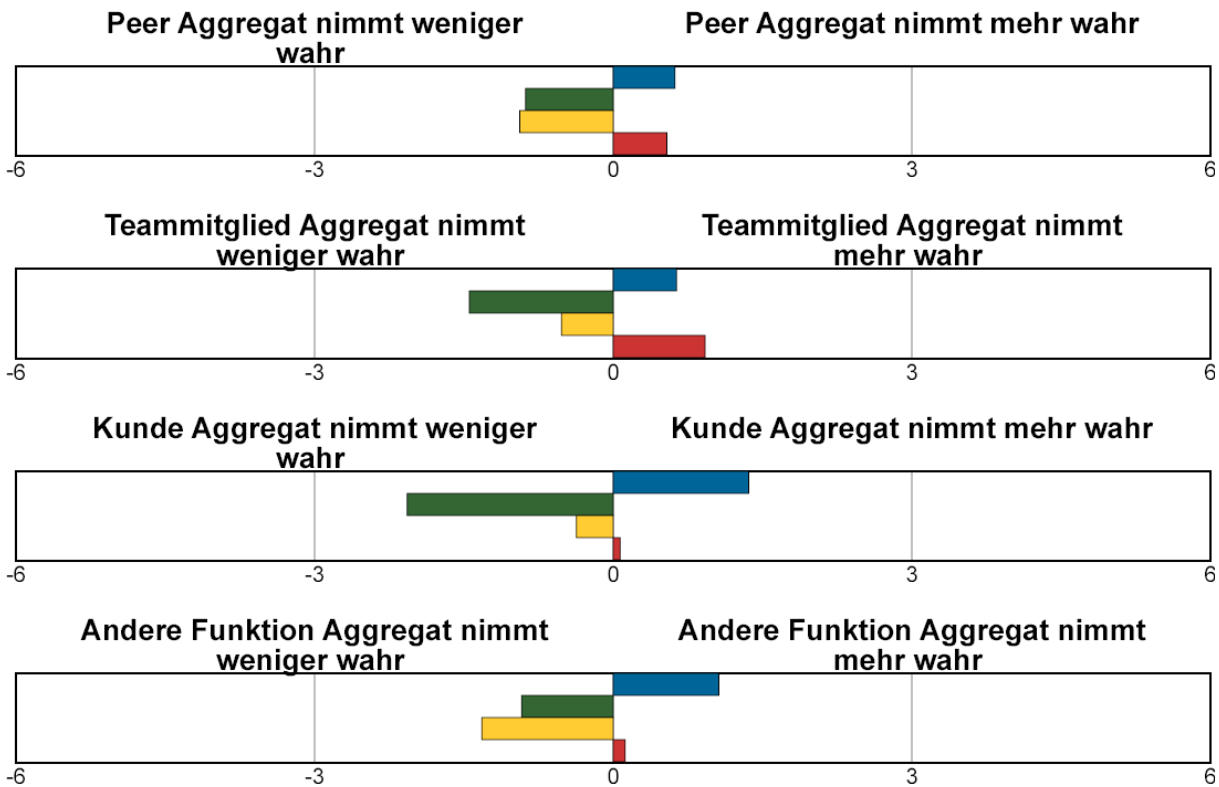
In untenstehender Raddarstellung erkennen Sie die aggregierten Radpositionierungen der Feedback gebenden Personen je nach ihrer Funktionszugehörigkeit (Manager, Peer, Teammitglied oder Kunde) im Vergleich zur Radpositionierung von Petra Muster.



- |   |  |                              |  |
|---|--|------------------------------|--|
| S |  | Petra Muster                 | 46: Motivierender Inspirator (Anpassungsfähig) |
| 1 |  | Peer Aggregat (5)            | 24: Initiierender Motivator (Klassisch)        |
| 2 |  | Teammitglied Aggregat (4)    | 26: Motivierender Inspirator (Klassisch)       |
| 3 |  | Kunde Aggregat (2)           | 24: Initiierender Motivator (Klassisch)        |
| 4 |  | Andere Funktion Aggregat (1) | 44: Initiierender Motivator (Anpassungsfähig)  |

## Vergleich der Ergebnisse je nach Funktionszugehörigkeit

In untenstehender grafischer Darstellung werden die aggregierten Feedbackergebnisse je nach Funktionszugehörigkeit mit den Ergebnissen der Selbstwahrnehmung von Petra Muster verglichen. In der Tabelle finden Sie Sammelwerte der Teammitglieder-Aggregate, Kunden-Aggregate, Manager-Aggregate und Peer-Aggregate.

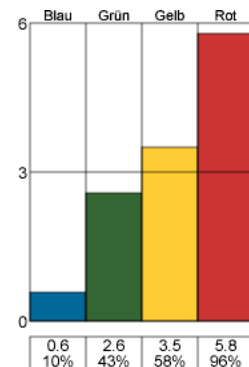


### Vergleich der Ergebnisse von Petra Muster mit jenen der aggregierten Feedback gebenden Gruppen je nach Funktionszugehörigkeit in Zahlenwerten

	Blau	Grün	Blau	Rot
Petra Muster	0,44	3,32	5,32	4,48
Peer Aggregat	1,06	2,44	4,38	5,02
Differenz	+0,62	0,88	0,94	+0,54
Teammitglied Aggregat	1,08	1,88	4,80	5,40
Differenz	+0,64	-1,45	0,52	+0,92
Kunde Aggregat	1,80	1,25	4,95	4,55
Differenz	+1,36	-2,07	-0,37	+0,07
Andere Funktion Aggregat	1,50	2,40	4,00	4,60
Differenz	+1,06	-0,92	-1,32	+0,12

## Wie Feedbackgeber 1 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 1, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 1 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 1:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 1 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Löst als Visionärin Begeisterung aus.
- Kann sich mit vielen Dingen auseinandersetzen.
- Verhandelt dynamisch.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 1 folgendermaßen wirken:

- Glaubt schon die Antwort zu kennen, bevor die Frage gestellt wurde.
- Hat Schwierigkeiten, Aufgaben zu delegieren. Sie zieht es vor, die Dinge selbst in die Hand zu nehmen.
- Mag zu sehr von sich überzeugt sein, so dass bei ihr auch berechtigte Kritik eher abprallt.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 1 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

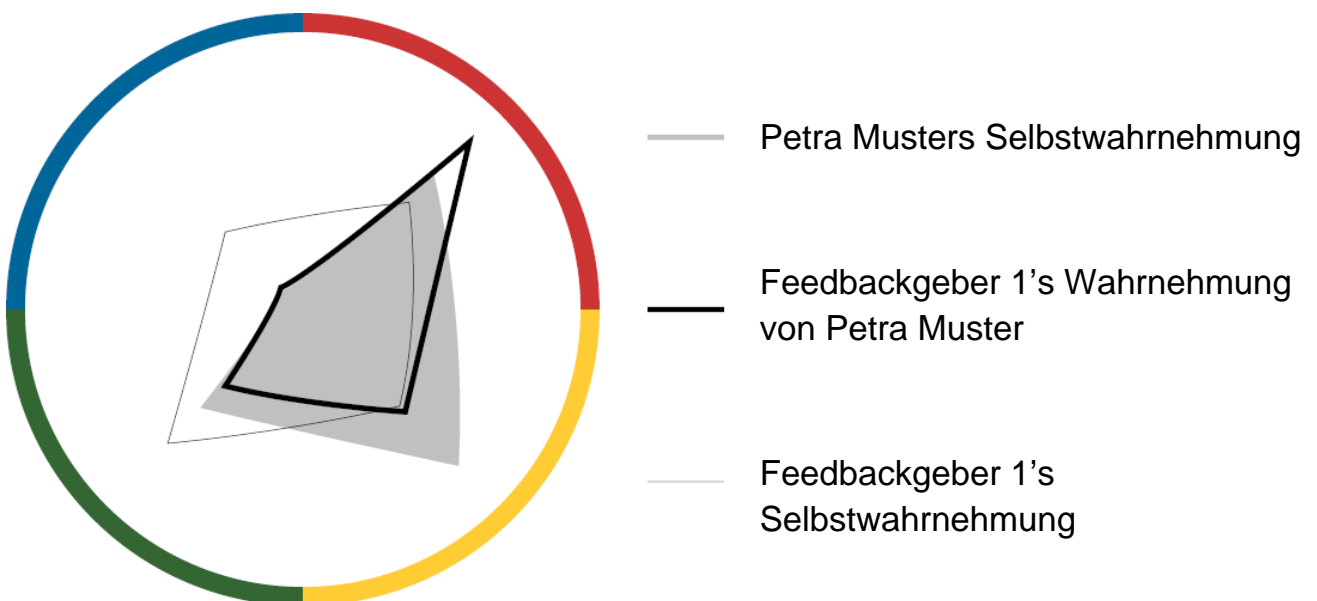
- Räumt den Teammitgliedern viel Freiraum ein.
- Stiftet möglicherweise Verwirrung aufgrund ihrer sprunghaften organisatorischen Vorgehensweise.
- Übertreibt und beschönigt so manchen Sachverhalt.

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 1 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 1 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 1 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 1 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 1's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 1:

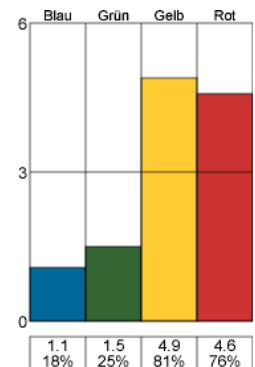
- Stellen Sie sich darauf ein, auf Widerstand zu stoßen, wenn Sie Veränderungen vorschlagen.
- Hören Sie auf seine Meinung.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 1 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Anzunehmen, dass es nur die Sachebene sei, die ihn interessiert.
- Offensichtliches Desinteresse für seine "Probleme" zu zeigen.

## Wie Feedbackgeber 2 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 2, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 2 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



### Aus Sicht von Feedbackgeber 2 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Sucht nach dem Guten in Menschen und Ereignissen.
- Besitzt Charme, ist einfühlsam und rücksichtsvoll.
- Besitzt ansteckenden Enthusiasmus.

**Feedbackgeber 2:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 2 folgendermaßen wirken:

- Lässt sich von Routineaufgaben leicht ablenken.
- Könnte bei manchen Tätigkeiten zu nachlässig werden.
- Erkennt nicht den Ernst gewisser Situationen.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 2 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

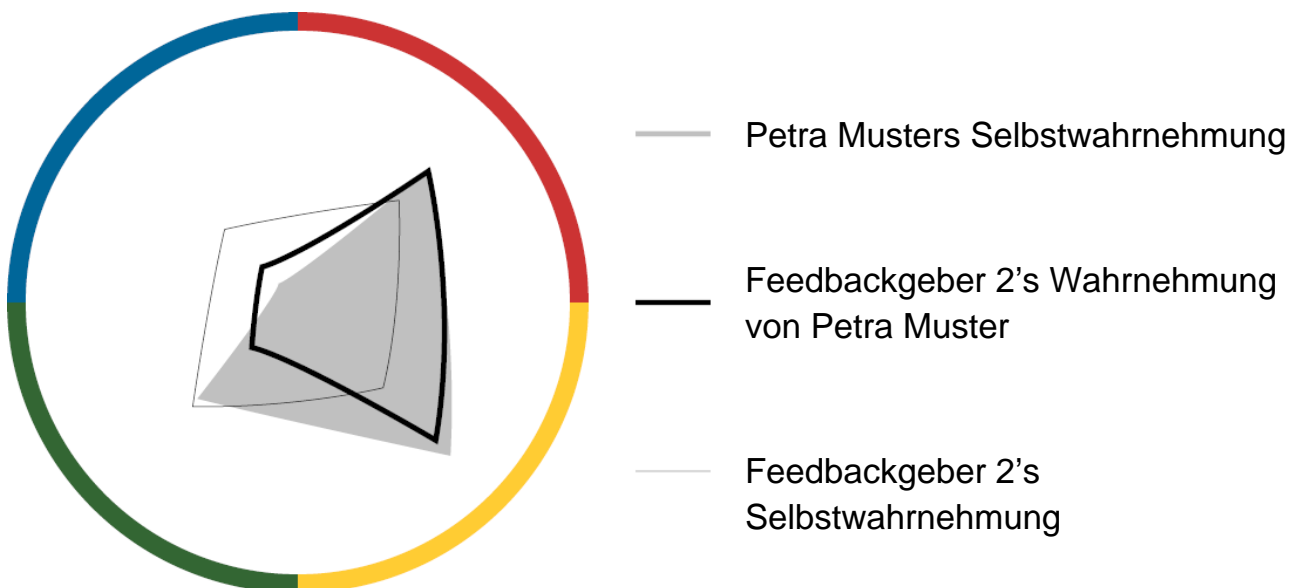
- Stiftet möglicherweise Verwirrung aufgrund ihrer sprunghaften organisatorischen Vorgehensweise.
- Verursacht immer wieder kritische Situationen durch missverständliche Planungsvorgaben und fehlenden Ressourceneinsatz.
- Kann die Zielsetzungen eines Meetings aus den Augen verlieren, da sie zu viel über individuelle Anliegen diskutiert.

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 2 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 2 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 2 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 2 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 2's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 2:

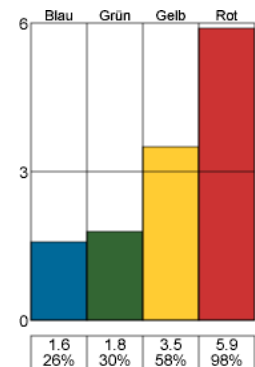
- Vermeiden Sie detaillierte Berichte, und konzentrieren Sie sich auf mitarbeiterorientierte Fragen.
- Ermöglichen Sie es ihm, mehr aus sich herauszugehen.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 2 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Seine Freundlichkeit als zustimmende Haltung zu interpretieren.
- Kein ausgewogenes Verhältnis zu finden für die Zeit zum Nachdenken und die Zeit zum gemeinsamen Gedankenaustausch.

## Wie Feedbackgeber 3 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 3 Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 3 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



### Aus Sicht von Feedbackgeber 3 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Findet verschiedene Mittel und Wege, um ihre Angelegenheiten vorantreiben zu können.
- Reizt Grenzen aus und empfindet große Freude am Leben.
- Sieht die größeren Zusammenhänge, das "große Bild".

**Feedbackgeber 3:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 3 folgendermaßen wirken:

- Stürzt sich mit Vorliebe auf Unbekanntes und Neues. Dies könnte sie auch von den anderen verlangen, ohne zu begründen, warum.
- Zieht nicht immer alle möglichen Folgen ihrer Handlungen in Betracht.
- Lässt es manchmal an der Aufmerksamkeit für Einzelheiten fehlen.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 3 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

- Beachtet nicht die Notwendigkeit einer detaillierten Erhebung des Ist-Zustandes und eines darauf abgestimmten Unterstützungsprogrammes.
- Von ihren Ideen persönlich begeistert zu sein.
- Bietet, wenn möglich, materielle Vergütung für zusätzlichen Arbeitseinsatz an.

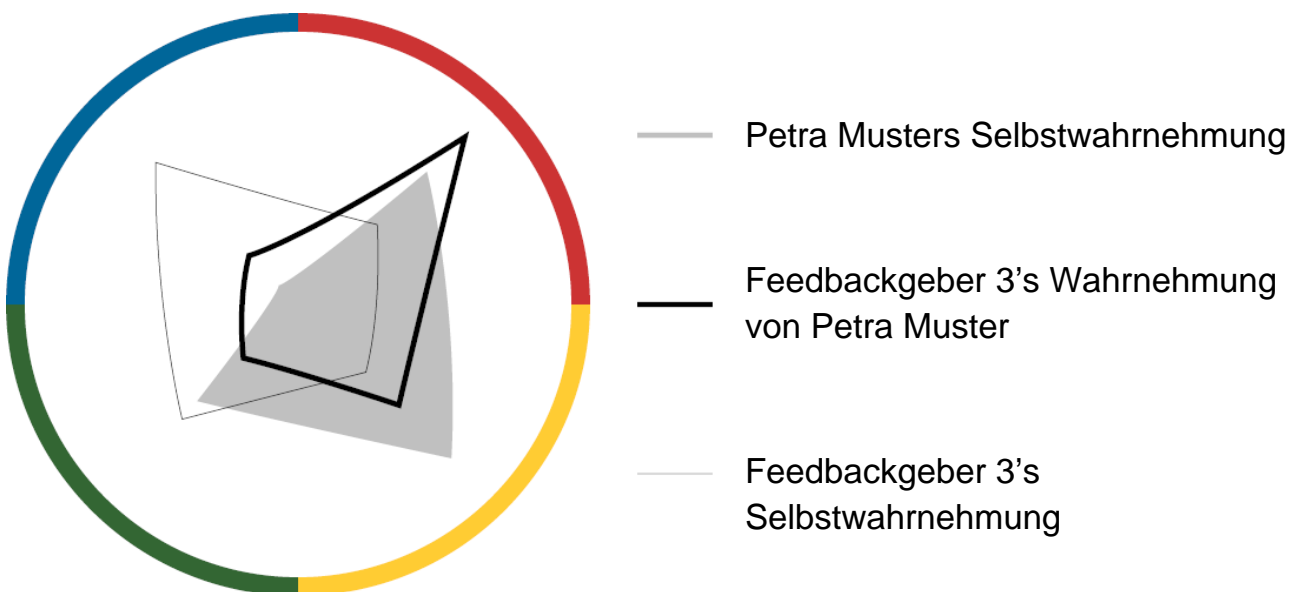
### Raum für persönliche Notizen



## Strategien, sich auf Feedbackgeber 3 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 3 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 3 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 3 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 3's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 3:

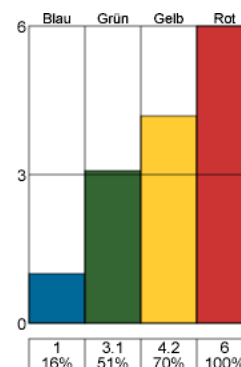
- Fragen Sie ihn nach Fakten.
- Seien Sie gut strukturiert und organisiert.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 3 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Auf eine sofortige Antwort zu drängen.
- Ihm die Schuld zuzuschreiben.

## Wie Feedbackgeber 4 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 4, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 4 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 4:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 4 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Genießt und sucht die Vielfalt.
- Zeigt sich offen und aufnahmefähig.
- Reagiert schnell und entschieden auf neue Gegebenheiten.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 4 folgendermaßen wirken:

- Strebt soviel Abwechslung an, dass einige Aufgaben nicht abgeschlossen werden.
- Schenkt Meinungen und Standpunkten der anderen möglicherweise wenig Gehör.
- Nimmt sich nicht immer die Zeit die Sichtweisen anderer anzuhören.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 4 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

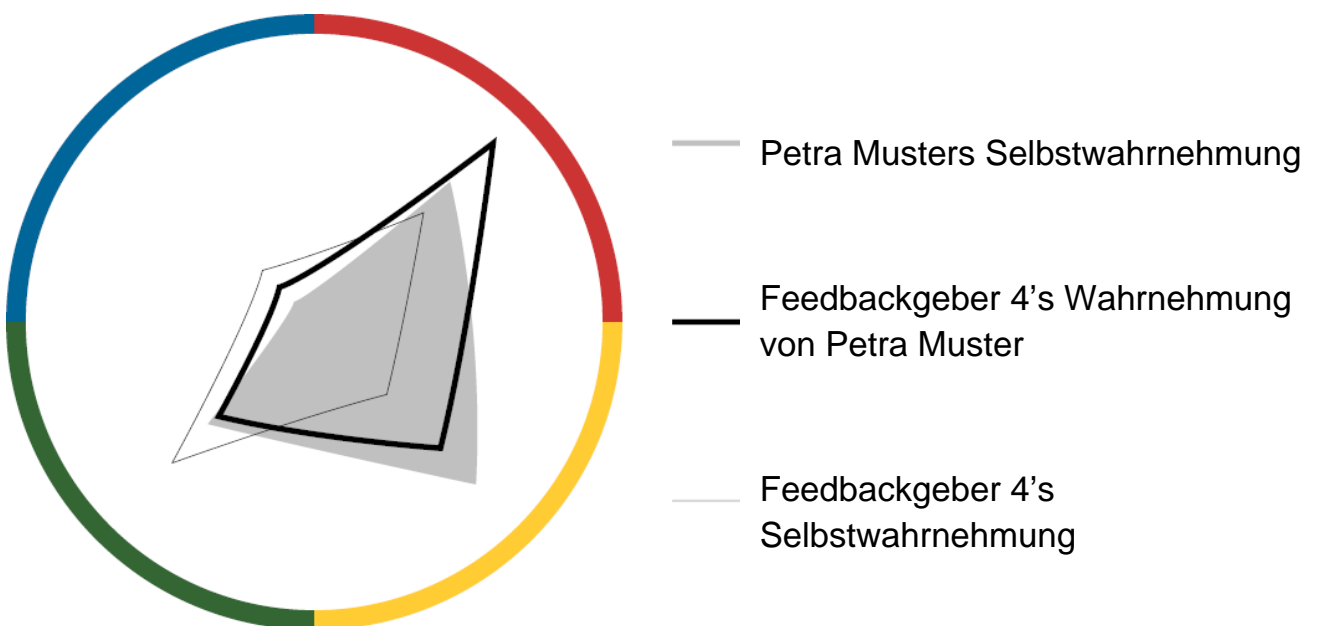
- Findet es schwierig zu unterscheiden, ob man sie in ihrer Funktion schätzt oder um ihrer selbst Willen.
- Bringt neuen Schwung und Tatendrang in das Team ein.
- Reduziert Regelungsmaßnahmen auf ein Minimum.

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 4 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 4 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 4 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 4 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 4's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 4:

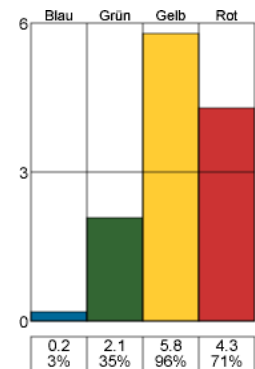
- Gehen Sie davon aus, dass sie später auf Sie zurückkommen wird, wenn noch nicht alles vollständig geklärt ist.
- Stimmen Sie genau ab, was zu tun ist.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 4 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Zu unterstellen, dass ihr Schweigen Zustimmung bedeutet.
- Ihr zuviel Struktur und Formalismus aufzudrängen.

## Wie Feedbackgeber 5 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 5, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 5 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 5:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 5 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Zeigt Bereitschaft zur Einbindung in die unterschiedlichsten Aktivitäten.
- Verfügt über Spontaneität, Dynamik und Herzlichkeit.
- Besitzt Charme, ist einfühlsam und rücksichtsvoll.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 5 folgendermaßen wirken:

- Engagiert sich derart, dass sie möglicherweise die eigenen und die Bedürfnisse anderer übersieht.
- Könnte Schwierigkeiten haben, sich längere Zeit auf eine einzige Sache zu konzentrieren.
- Könnte oberflächlich erscheinen und schwer zu fassen sein.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 5 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

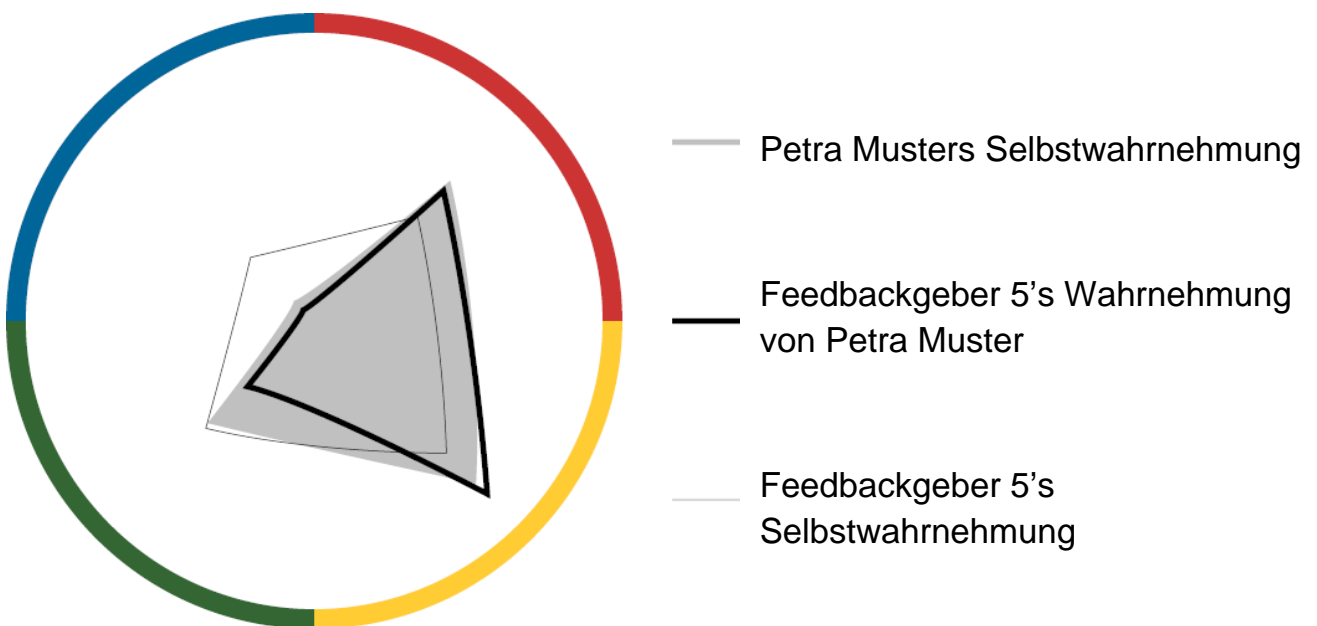
- Ergänzt das Team mit ihrer ausgeprägten Vorstellungsgabe.
- Gewährt ihrem Team großen Entscheidungsspielraum.
- Ermöglicht ihrem Team Freiräume.

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 5 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 5 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 5 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 5 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 5's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 5:

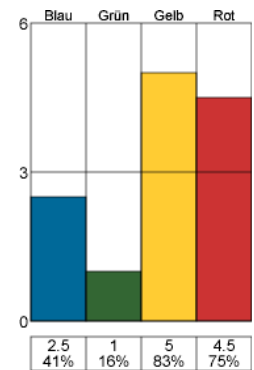
- Seien Sie lebhaft und unterhaltsam.
- Nehmen Sie sich für die persönliche Beziehung ebenso viel Zeit wie für die reine Aufgabenstellung.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 5 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Sich von seiner Begeisterung mitreißen zu lassen.
- Ihr Augenmerk auf unbewiesene Argumente zu legen.

## Wie Feedbackgeber 6 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 6, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 6 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 6:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 6 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Kann schnell eine Gelegenheit ergreifen und rasch handeln.
- Handelt schnell und agil.
- Zeigt Bereitschaft zur Einbindung in die unterschiedlichsten Aktivitäten.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 6 folgendermaßen wirken:

- Muss sich ziemlich anstrengen, um den Fokus auf ein bestimmtes Thema beibehalten zu können.
- Stimmt zuerst zu, vergisst dies aber später.
- Lässt sich von Routineaufgaben leicht ablenken.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 6 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

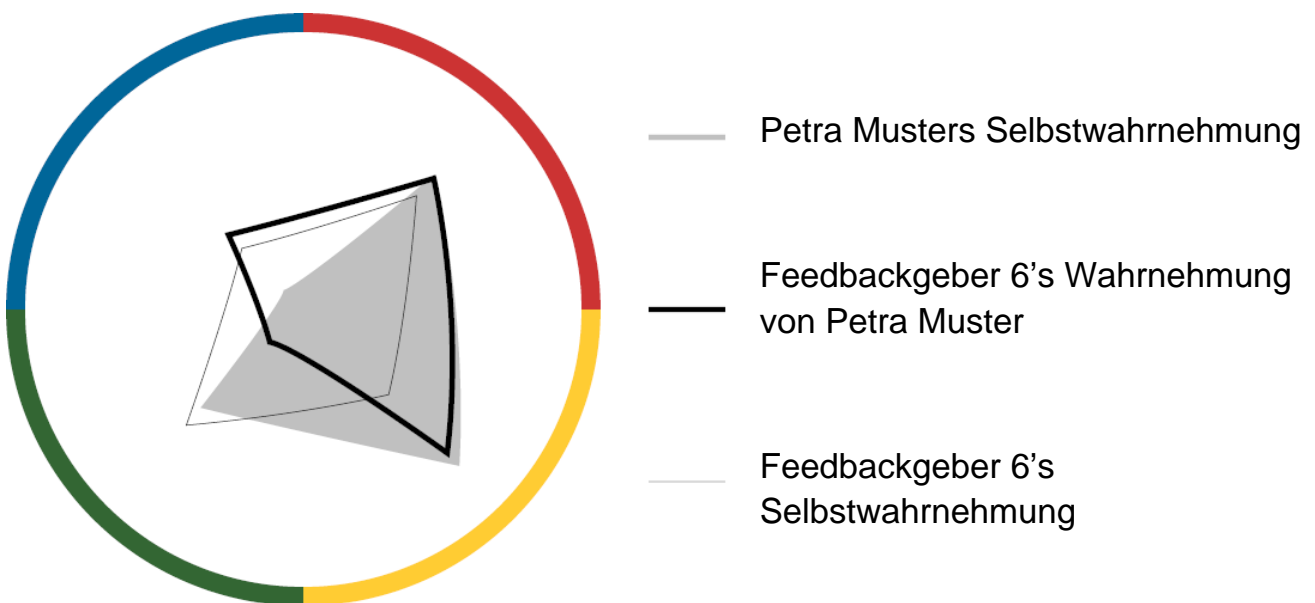
- Sie nimmt zu viele verschiedene Dinge auf einmal in Angriff und dies hinterlässt bei den anderen den Eindruck mangelnder Konsequenz und Erkennbarkeit in ihrem Tun.
- Führt, indem sie ihre Vorbildfunktion wahrnimmt.
- Ist von sich und ihrem Team vollkommen überzeugt und zeigt dies auch nach außen.

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 6 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 6 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 6 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 6 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 6's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 6 :

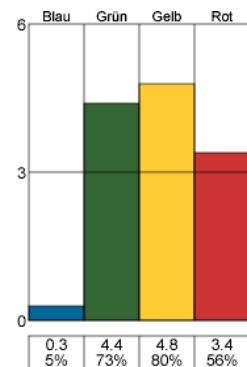
- Seien Sie mit ihm ehrlich und aufrichtig.
- Vermeiden Sie unnötige Ablenkungen - bleiben Sie bei der Sache.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 6 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Seine Vorschläge zu überhören oder zurückzuweisen.
- Gereizt zu reagieren oder seine Ideen ohne Erklärung zurückzuweisen.

## Wie Feedbackgeber 7 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 7, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 7 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 7:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 7 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Besitzt Willensstärke und Selbstbewusstsein.
- Kann gut Zeit mit anderen verbringen und für eine positive Grundstimmung sorgen.
- Beurteilt die Dinge mit einer gesunden Portion Humor.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 7 folgendermaßen wirken:

- Stellt sich oft zu sehr in den Mittelpunkt.
- Wird durch Routineaufgaben in ihrer Motivation beeinträchtigt.
- Könnte Groll hegen gegen etwas oder jemand, und diesen auch zum Ausdruck bringen.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 7 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

- Nimmt sich zu wenig Zeit, um über andere Meinungen und alternative Lösungsvorschläge nachzudenken.
- Erscheint manchen als oberflächlich und die Aufmerksamkeit auf sich lenkend.
- Setzt sich dafür ein, dass dem Team die ihm gebührende Anerkennung gezollt wird.

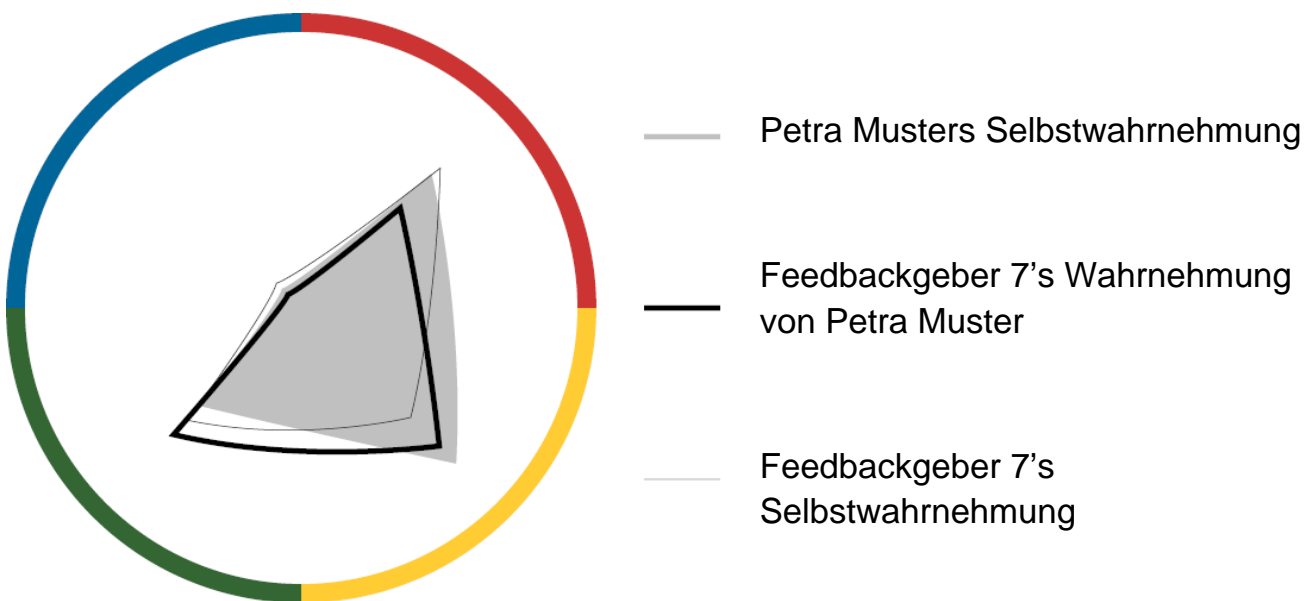
### Raum für persönliche Notizen



## Strategien, sich auf Feedbackgeber 7 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 7 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 7 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 7 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 7's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 7:

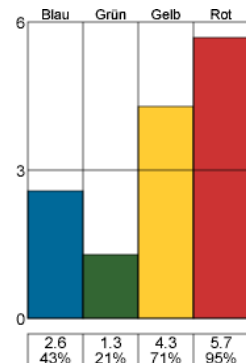
- Stimmen Sie genau ab, was zu tun ist.
- Verwenden Sie eine gefühlsbetonte und schwungvolle Ausdruckweise.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 7 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Sein enthusiastisches Verhalten zu kritisieren oder eindämmen zu wollen.
- Ihre Machtposition auszunutzen, respektlos zu werden und darauf hinzuweisen, wer "am längeren Hebel sitzt".

## Wie Feedbackgeber 8 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 8, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 8 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 8:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 8 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Nimmt Chancen wahr und nutzt diese.
- Besitzt Einfallsreichtum.
- Motiviert andere, über sich hinauszuwachsen.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 8 folgendermaßen wirken:

- Vermeidet es, ihre wahren Gefühle zu zeigen.
- Ist sich manchmal nicht der Gefühlslage anderer bewusst.
- Kann nicht gut mit persönlicher Kritik umgehen.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 8 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

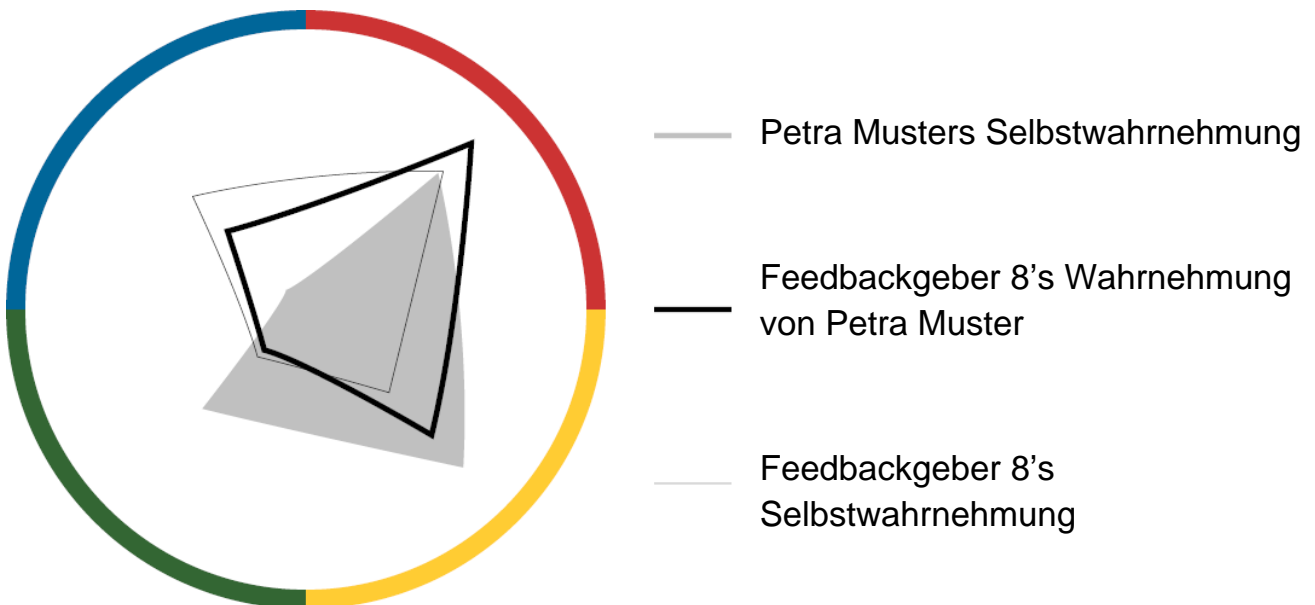
- Zieht andere in ihren Bann.
- Delegiert Verwaltungsaufgaben, um sich ganz auf die Ergebniserzielung zu konzentrieren.
- Kann andere durch ihren Blick nach vorn "beflügeln".

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 8 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 8 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 8 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 8 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 8's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 8:

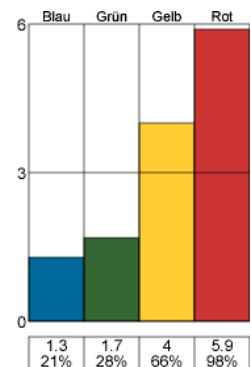
- Seien Sie in jedem Fall diplomatisch.
- Seien Sie offen, schnell, effektiv, und bringen Sie die Sache auf den Punkt.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 8 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- In allzu ruhigem Tempo oder zögerlich zu sprechen.
- Ungenau zu sein.

## Wie Feedbackgeber 9 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 9, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 9 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 9:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 9 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Entschärft geschickt angespannte Situationen.
- Zeigt hohe Einsatzbereitschaft.
- Ist direkt und schnell in der Auffassung

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 9 folgendermaßen wirken:

- Verliert manchmal den Realitätsbezug.
- Glaubt schon die Antwort zu kennen, bevor die Frage gestellt wurde.
- Kritisiert und urteilt manchmal unangemessen und lautstark.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 9 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

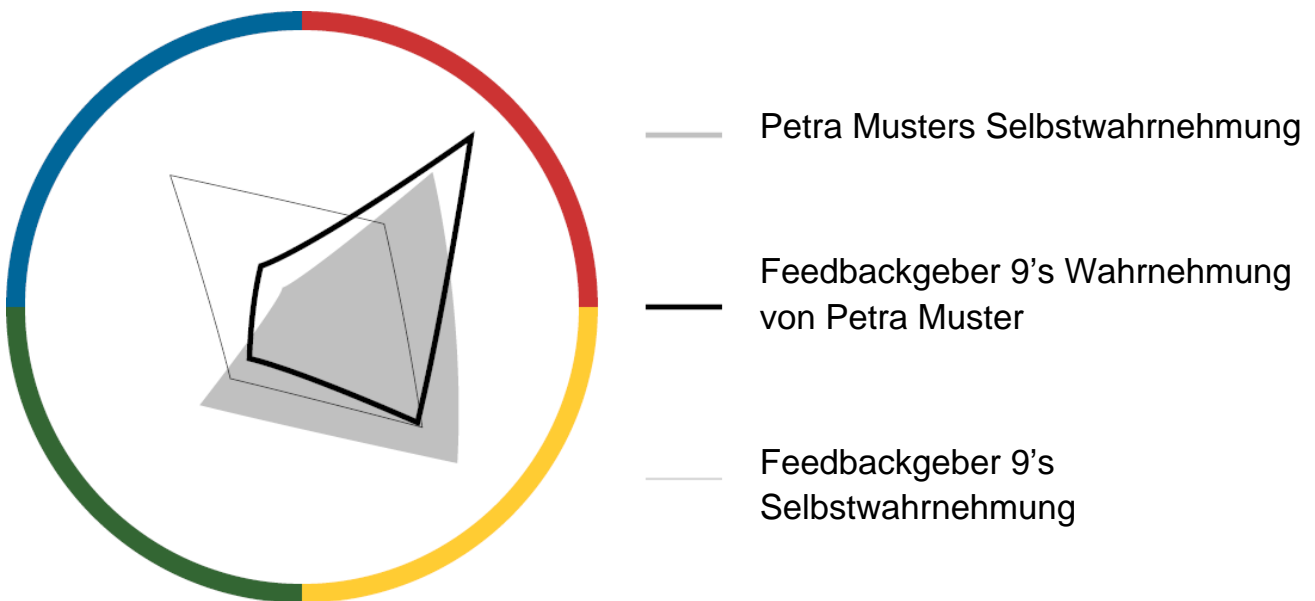
- Erscheint manchmal etwas zu oberflächlich.
- Versucht mehrere Dinge gleichzeitig zu tun.
- Ist von sich und ihrem Team vollkommen überzeugt und zeigt dies auch nach außen.

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 9 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 9 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 9 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 9 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 9's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 9:

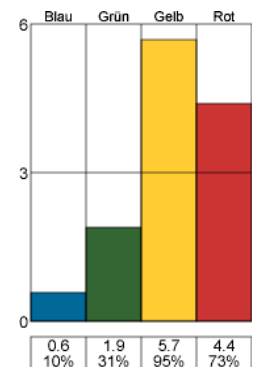
- Berücksichtigen Sie, dass sie Zeit benötigt, um über mögliche Konsequenzen nachzudenken.
- Geben Sie ihr zu erkennen, dass sie die Kontrolle inne hat.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 9 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Ihr Bedürfnis nach körperlicher Distanz zu missachten.
- "Was wäre, wenn" und "aber" zu sagen.

## Wie Feedbackgeber 10 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 10, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 10 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 10:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 10 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Sieht das Positive in jeder Situation.
- Baut mit ihrer Kontaktfreudigkeit schnell Beziehungen auf.
- Entwickelt, aufgrund ihrer kreativen Fähigkeiten, ihre Vorstellungskraft und ihr gutes Gefühl für die sich eröffnenden Möglichkeiten.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 10 folgendermaßen wirken:

- Findet es schwierig, sich für längere Zeit auf ein einziges Thema zu konzentrieren.
- Findet es schwierig, sich lange auf Details zu konzentrieren.
- Wird bei Routineaufgaben und ständig wiederkehrenden Arbeitsabläufen ungeduldig.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 10 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

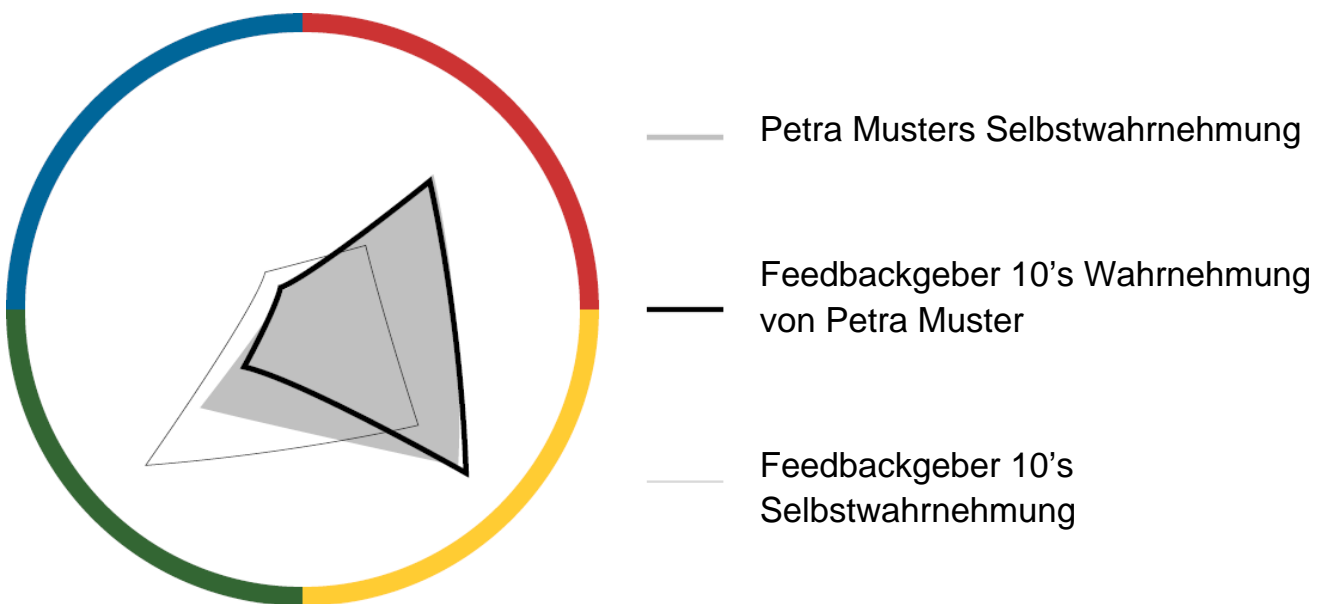
- Bringt neuen Schwung und Tatendrang in das Team ein.
- Fühlt sich eher unwohl, wenn sie auf Mitarbeiter angewiesen ist, deren Hauptinteresse auf Detailspekte ausgerichtet ist.
- Von ihren Ideen persönlich begeistert zu sein.

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 10 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 10 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 10 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 10 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 10's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 10:

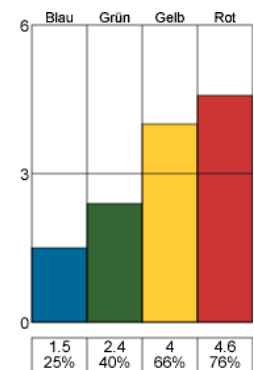
- Vermeiden Sie unnötige Ablenkungen - bleiben Sie bei der Sache.
- Berücksichtigen und respektieren Sie ihre Sorge um das Wohlergehen anderer.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 10 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Ihre persönlichen Werte in Frage zu stellen oder anzugreifen.
- Sie daran zu hindern, ihre Gedanken auszudrücken.

## Wie Feedbackgeber 11 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 11, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 11 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 11:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 11 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Arbeitet an zahlreichen Projekten gleichzeitig.
- Erkennt die Möglichkeiten in jeder Situation.
- Ist direkt und schnell in der Auffassung.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 11 folgendermaßen wirken:

- Bringt so viele neue Ideen ins Spiel, dass dadurch der Überblick verloren gehen könnte.
- Springt scheinbar wahllos von einer Aufgabe zur nächsten.
- "Bringt das Boot ins Schwanken", weil sie die Neigung hat, Übereinkünfte prinzipiell in Frage zu stellen.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 11 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

- Fördert den Kontakt zwischen den Teammitgliedern und den Erfahrungsaustausch der Teams untereinander.
- Ergänzt das Team mit ihrer ausgeprägten Vorstellungsgabe.
- Steckt mehr Energie in ein Projekt als notwendig.

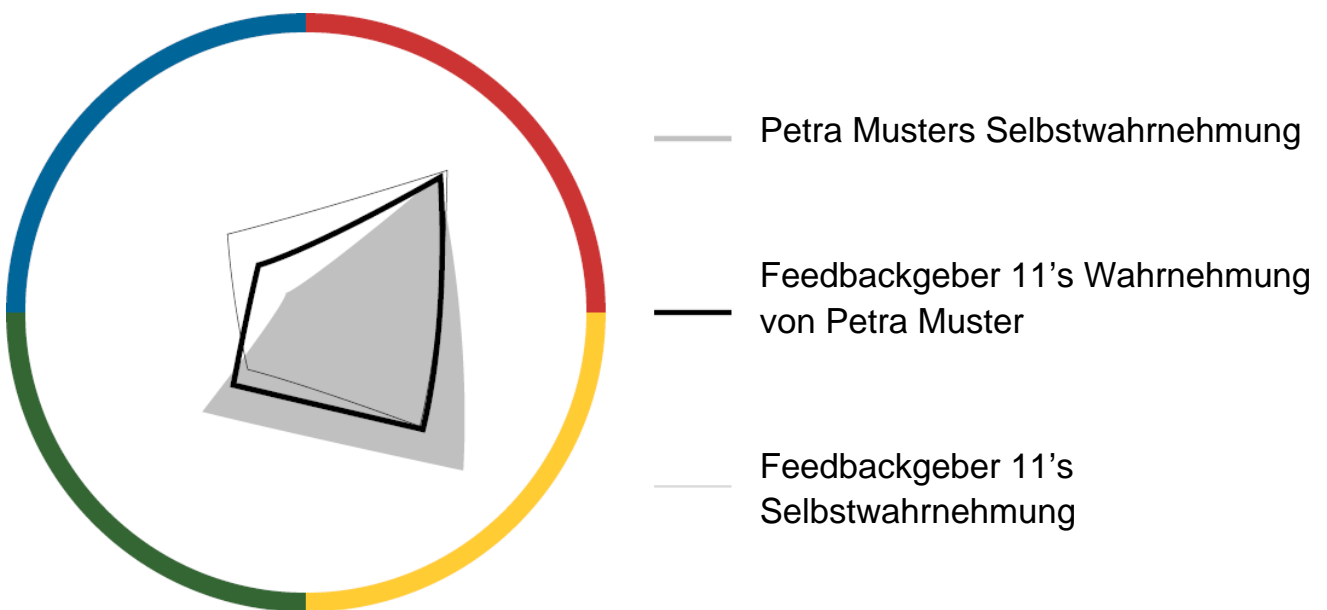
### Raum für persönliche Notizen



## Strategien, sich auf Feedbackgeber 11 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 11 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 11 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 11 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 11's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 11:

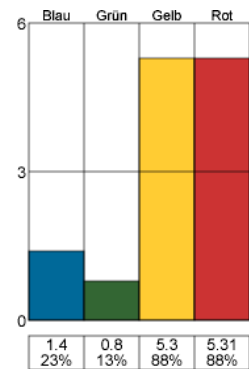
- Sprechen Sie nicht zu langsam, aber dafür umso deutlicher.
- Seien Sie präzise bezüglich abschließender Details.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 11 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Zu vergessen, Ergebnisse oder Entscheidungen abzustimmen.
- Ablehnung oder mangelnden Respekt gegenüber seinen Prinzipien zu zeigen.

## Wie Feedbackgeber 12 die Präferenzen von Petra Muster einschätzt

Dieser Abschnitt beschreibt wie Feedbackgeber 12, Petra Muster einschätzt: ihre Hauptstärken, ihre Verhaltensweisen in Drucksituationen und ihre Präferenzen in Führungspositionen. Untenstehende Aussagen wurden mittels der Insights Discovery Software generiert und sind Ergebnis der vorgenommenen Einschätzung beim Ausfüllen des Präferenz-Evaluators. Feedbackgeber 12 hat keinen Einfluss auf die Auswahl der Aussagen.



**Feedbackgeber 12:  
Wahrnehmung von  
Petra Muster**

### Aus Sicht von Feedbackgeber 12 zeigt Petra Muster folgende Hauptstärken:

- Ist vielseitig einsetzbar und anpassungsfähig.
- Findet verschiedene Mittel und Wege, um ihre Angelegenheiten vorantreiben zu können.
- Hat einen Sinn für das, was dringend in Angriff genommen werden muss.

### In Drucksituationen könnte Petra Muster auf Feedbackgeber 12 folgendermaßen wirken:

- Könnte bei manchen Tätigkeiten zu nachlässig werden.
- Stürzt sich blindlings ins "kalte Wasser".
- Beurteilt Fremde nach dem ersten Eindruck.

### Aus Sicht von Feedbackgeber 12 zeigt Petra Muster in einer führungsverantwortlichen Position folgende Tendenzen:

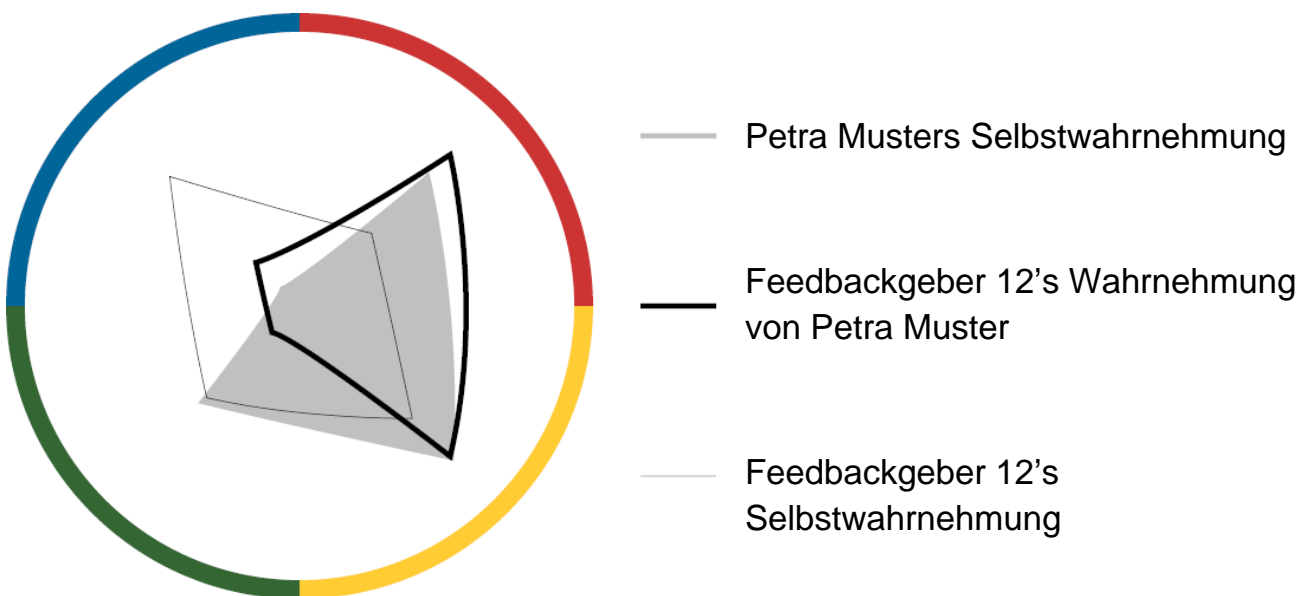
- Fördert den Stolz in der Organisation.
- Gibt jenen den Takt vor, die normalerweise ein langsames Arbeitstempo an den Tag legen.
- Hat ihr Ziel immer klar vor Augen.

### Raum für persönliche Notizen

## Strategien, sich auf Feedbackgeber 12 einzustellen

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und adäquat verstanden wird. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Feedbackgeber 12 aufgelistet.

Falls für Feedbackgeber 12 ein Insights Discovery Präferenz-Profil generiert wurde, nehmen wir auf dieser Seite Bezug auf dieses Profil. In untenstehender Grafik werden drei "Fußabdruck"-Darstellungen miteinander verglichen: die Darstellung von Feedbackgeber 12 mit der von Petra Muster und jener, die Feedbackgeber 12's Wahrnehmung von Petra Muster repräsentiert.



### Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Feedbackgeber 12:

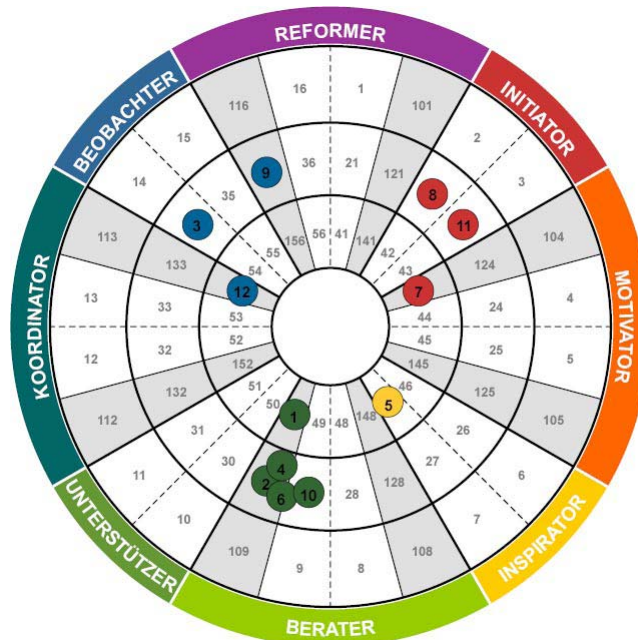
- Geben Sie ihr genügend Zeit, um sich mit neuen Ideen oder Vorhaben vertraut zu machen.
- Gehen Sie bei Ihren Präsentationen logisch vor.

### Wenn Sie mit Feedbackgeber 12 kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Zu knappe Fristen zu setzen oder eine überhastete Entscheidung herbei zu führen.
- In Ihrer eigenen Fantasiewelt zu versinken.

## Radpositionierungen der Feedback gebenden Gruppe

In untenstehender Insights Raddarstellung sind die Radpositionierungen der Feedback gebenden Personen abgebildet. Keine Positionierung ist besser oder schlechter als eine andere, vielmehr wird deutlich, dass jede Person in anderer Weise in ihrem Umfeld agiert. Diese Andersartigkeit zu respektieren und wertzuschätzen ist der Schlüssel zu Erfolg und Entwicklung.



- 1  Feedbackgeber 1    149: Kreativ Unterstützender Berater (Anpassungsfähig)
- 2  Feedbackgeber 2    129: Kreativ Unterstützender Berater (Klassisch)
- 3  Feedbackgeber 3    34: Koordinierender Beobachter (Klassisch)
- 4  Feedbackgeber 4    129: Kreativ Unterstützender Berater (Klassisch)
- 5  Feedbackgeber 5    47: Beratender Inspirator (Anpassungsfähig)
- 6  Feedbackgeber 6    129: Kreativ Unterstützender Berater (Klassisch)
- 7  Feedbackgeber 7    144: Kreativ Initiierender Motivator (Anpassungsfähig)
- 8  Feedbackgeber 8    22: Reformierender Initiator (Klassisch)
- 9  Feedbackgeber 9    136: Kreativ Beobachtender Reformierender (Klassisch)
- 10  Feedbackgeber 10    29: Unterstützender Berater (Klassisch)
- 11  Feedbackgeber 11    23: Motivierender Initiator (Klassisch)
- 12  Feedbackgeber 12    153: Kreativ Beobachtender Koordinator (Anpassungsfähig)